
Ueli Frischknecht:in, Secretary General IANLP, haastattelu

Haastattelijana Marja-Leena Savimäki, Fellow Member Trainer IANLP

”Halusin IANLP:n Pääsihteerin, Ueli Frischknechtin kertovan niin itsestään kuin IANLP:stä ja sen arvoista ja tavoitteista. Tämän haastattelun olen suomentanut teille ja näin se alkaa.”

Mikä tarkoitus on maailmanlaajuisella standardi organisaatiolla, kuten IANLP on?

NLP:llä (Neuro-Linguistic Programming) on epäilemättä mahdollisuus edelläkävijäksi. NLP:n neljä historian vuosikymmentä on osoittanut, että jokainen, joka on ollut tekemässä NLP:n kanssa, on kokenut tuon mahdollisuuden ja soveltanut NLP:tä tavalla tai toisella.

Jotkut ovat löytäneet siitä keinon ansaita paljon rahaa. Varmasti näin on. Mutta tämä tuntuu olevan hyvin rajoitettu tavoite niin laajasti käyttökelpoisille menetelmille ja malleille, jotka meille on antanut metodiikka nimeltä Neuro Linguistic Programming.

IANLP tuntee olevansa sitoutunut tukemaan kaikkia niitä NLP:tä kouluttavia kouluttajia, jotka eivät vain halua tienata sillä rahaa, vaan haluavat sitäkin enemmän tehdä laadukkaan muutoksen maailmassa, tekemällä laadukkaan muutoksen omassa henkilökohtaisessa elämässään ja niiden elämässä, joiden kanssa elää ja työskentelee.

Mitkä arvot ovat säilyttämisen arvoisia NLP-kouluttamisessa, jotka ovat myös IANLP:n arvoja?

John Grinder, toinen NLP:n perustajista, on jo vuosia sanonut, että he kaksi tekivät NLP aikojen alussa yhden suurimmista virheistään, tuottamalla koulutuksissaan ainoastaan ”tekniikkataitureita”. Ihmisiä, jotka osasivat ohjata NLP:tä erinomaisesti toisille, mutteivät itselleen. Tämä, että käyttää NLP:n erinomaisia työkaluja auttaakseen toisia muuttumaan ja muuttamaan elämäänsä, kykenemättä tai haluamatta itse muuttaa itseään tai omaa elämäänsä, on hänen sanojensa mukaan äärimmäinen mielettömyys. IANLP:n visio on kouluttaa ja käyttää erittäin laadukasta ja korkean eettisten standardien mukaista NLP:tä. Näin ollen, ”Luoda maailma, johon ihmiset haluavat kuulua” – kuten Robert Dilts, yksi maailman luovimmista NLP-taitajista, sanoo.

Tämä voi toteutua ainoastaan kaikkien ympäri maailmaa olevien NLP -kouluttajien hyvän työn ansioista. Me NLP -kouluttajat luomme ja elämme todeksi maailmanlaajuisen vision antaen näin NLP:lle sen ansaitsevan arvon. Teemme sen, kutsumalla tuhansia ja taas tuhansia ihmisiä lisää käyttämään tätä erinomaista vuorovaikutustyökalua, jotta voimme ymmärtää toisiamme ja ratkaista ongelmia avoimessa ja luottavaisessa kommunikaatiossa. Kunnioittaa arvoja, juhliä erilaisuutta, luoda kauniita itseensä luottavia ihmisiä. Ehkemme pysty pelastamaan tätä planeettaa, mutta voimme työskennellä planeetallamme rakastavasti.

IANLP:n sinetti takaa opiskelijalle, että häntä on koulutettu maailmanlaajuisten standardien mukaisesti ja, että hänen kouluttajansa on maailman suurimman NLP -verkoston ammatillinen jäsen.

IANLP:n pääsihteerinä haluan palvella kaikkia ympäri maailmaa olevia Fellow Member Trainereita ja toimia niin, että he voivat tuottaa korkean tasoista ja laadukasta NLP:tä maansa ihmisille.

Kuka olet ja mikä on suhteesi IANLP:hen?

Henkilökohtainen ammatillinen osaamiseni on liiketoiminnan konsultointi, erikoisalueena yritysten perustaminen, valvonta ja rahatalous. Olen verkostomiehiä, ja uskon, että ihmiskunnalla on suuri

mahdollisuus työskennellä yhdessä paremman maailman puolesta. Siksi olen aina jakanut ideani eurooppalaisen NLP -verkoston kesken. Olen ollut jäsenenä Saksan NLP -yhdistyksen standardi komiteassa (DVNLP) ja perustajajäsenenä Sveitsin NLP:ssä. Kun sitten vuonna 1999 ryhmä eurooppalaisia Fellow Member Trainereita herättivät henkiin IANLP:n, monet heistä tunsivat minut, ja äänestivät minut pääsihteeriksi uuteen IANLP:hen, jonka lailliseksi olinpaikaksi valittiin Sveitsi.

Yritin 1980-luvun alussa tuoda kokonaisvaltaisempaa näkemystä liike-elämään. Sellaista näkemystä, missä sisällytettäisiin ihmisten henkilökohtaiset arvot yrityksen etiikkaan ja tulokseen. Tämä oli varsin erikoinen lähestymistapa siihen aikaan. NLP -työkalut auttavat ymmärtämään, että vakava liike-elämä voi olla myös hauskaa ja kiehtovaa, ja lisäksi arvokeskeisyys ei auta pelkästään yritystä ja sen asiakkaita, vaan koko yhteisöä ja maapalloa.

Kuinka NLP on käsitetty Sveitsissä ja mistä pidät eniten?

Ihmiset, jotka olivat opiskelleet NLP:tä, noin 20 vuotta sitten, eivät paljonkaan keskustelleet siitä, mikä teki mahdolliseksi heidän työskentelyn tehokkaan kommunikaation parissa. Tänä päivänä, ammatillisuuden merkiksi on tullut todistus NLP-koulutuksesta. Kouluttaja kumppanini ja minä olemme ylpeitä saavuttamastamme yleisestä hyvästä NLP:n maineesta. Samaan aikaan on edelleen enemmän hyvin monta potentiaalista NLP-käyttäjää, tai niitä jotka eivät ole kuulleet NLP:stä vielä mitään, kuin NLP -koulutuksen käyneitä. Meistä tuntuu, että potentiaaliset markkinat ovat edelleen isot ja vielä on paljon töitä tehtäväksi. Esimerkiksi: noin 10 vuotta sitten lähetimme NLP-materiaalia koulupsykologeille. Monet palauttivat materiaalin saatesanoin ”meillä on hyvin vähän käyttöä tälle”. Tänä päivänä Sveitsin sivistystoimi järjestää NLP-koulutuksia juuri tälle samalle asiakaskunnalle.

Henkilökohtaisesti rakastan edelleen paljon ihmisten auttamista ”tiensä löytämisessä”. Ajattelen, että on suuri etuoikeus työskennellä NLP –kouluttajana, koska työ on aina uuttavaa ja innostavaa. Katsoen joka puolelle maailmaa, NLP mallit pitävät minut nuorena, elävänä ja uteliaana ja tämä on todella hauskaa. Ajoittain, kun seison ihmisten edessä ja kuuntelen itseäni, olen hämmäntynyt siitä, mistä kaikki uudet ideat, vitsit ja metaforat oikein tulevat! Ne eivät todellakaan olleet päässäni sekuntia aikaisemmin – eivät ainakaan tietoisessa mielessäni – ja nyt ne pulpahtavat huuliltani vieden meitä uusiin ajattelun tai naurun tiloihin (missä on aina hyvä olla).

Mitä, sinun mielestäsi, NLP on ja mikä NLP -kouluttajan roolin pitäisi olla?

Henkilökohtainen visioni NLP:stä on suhteellisen laaja. Uskon, että NLP on menetelmä oman elämän muokkaamiseen, ja sitä voisi hyvin opettaa joku päivä jo peruskoulussa. Ehkä sitä ei silloin enää kutsuta NLP:ksi. Mutta varmasti se on instrumentti, jonka avulla voi elää tuloksellista ja voimavarakeskeistä parempaa elämää itsestään riippuvaisena, itseensä luottaen, mallittaen ja sisäistäen käyttökelpoisia arkipäiväisiä strategioita. Tuosta näkökulmasta katsottuna NLP:llä on loppumatonta potentiaalia niin päivittäisessä käytössä kuin liike-elämässä. Nykypäivän maailma antaa meille monia esimerkkejä siitä, missä kaikessa NLP voisi olla suureksi tueksi ihmisille.

Mielestäni NLP-kouluttajan, sen lisäksi, että hänellä on NLP sydämen viisautena ja hänellä on suuri valikoima opetusoppeja ja menetelmiä käytettävänä, hän ”elää niin kuin opettaa”. Tämä tarkoittaa sitä, että NLP:tä pitäisi opettaa käyttämällä NLP:tä. Kutsun tätä dynaamiseksi oppimiseksi. Uskon, että maailmassa on yllin kyllin tietämystä. Siinä, missä isovanhempamme ja vanhempamme kamppailivat saadakseen tietoa (määrä), tänä päivänä ei ole niinkään kyse enää siitä, että tietoa ei saisi. On enemmän kyse siitä, että osaa valita arvokasta tietoa (laatu), ja kaiken kukkuraksi siitä, että osaa sisäistää tuon tiedon arkipäivän toimintoihin (pätevyys, kyvykkyys).

Toisin sanoen, mielestäni ihmiskunnalla on ollut jo pitkän aikaa kaikki tieto siitä, miten tehdä rauha, mutta siltä on puuttunut kyky tuoda se tieto maailmaan. NLP on malli pätevyuden hankkimisesta. Sen vuoksi hyvä NLP -koulutus on enemmän tekemistä ja harjoittelemista, kuin kuuntelemista ja kirjoittamista. Näin ollen hyvän NLP -kouluttajan on jatkuvasti tärkeää tehdä sitä mitä puhuu ja suunnitella hyviä koulutussarjoja auttaakseen NLP-tietämyksen sisäistymisen keholliseksi, opiskelijoiden ei-tietoiseksi käyttäytymiseksi.

Mikä on IANLP ja minkälaisia tulevaisuudensuunnitelmia sillä on?

IANLP täyttää kaikki vaatimukset asettaa maailmanlaajuisesti hyväksytyt, ammatillisen yhteisön hyväksymät, vahvasti perustetut standardit. Yli 20 vuoden aikana, IANLP tuotenimi on muodostunut korkealaatuisten koulutusten edustajaksi ja IANLP on sitoutunut rakentamaan ja vahvistamaan tätä traditiota.

Ajattelen, että yleisimmät syyt, miksi kouluttajat ympäri maailmaa haluavat sertifioitua IANLP standardien alle, ovat:

➤ Maailmanlaajuinen tunnustus

IANLP:n sertifioidut standardit vastaavat maailmanlaajuisesti käytettyjä hyväksytyjä standardeja.

➤ Puolueeton ja säännönmukainen

IANLP standardeja asettavana kokonaisuutena, on neutraali brandiltään ja siksi erilaisten koulutus-instituuttien ja kansallisten ja kansainvälisten yhdistysten hyväksymä.

➤ Ei kilpaile kouluttajien, eikä paikallisten tai kansallisten koulutusyhdistysten kanssa.

Organisaationa IANLP rajoittaa itsensä ainoastaan standardien asettajaksi. IANLP ei järjestä koulutuksia, ei jäsenyyksiä eikä harjoita suhdetoimintaa. Näitä aktiviteetteja järjestävät paikalliset ja kansalliset koulutusyhteisöt. Siitä syystä IANLP ei kilpaile kouluttajien kanssa markkinoista.

➤ Luotettavat standardit ja säännöt sekä kouluttajille että opiskelijoille.

IANLP:n standardit ja säännöt eivät pohjaudu yhteisymmärryksen perusteella tehdyn mallin mukaisiin jäsenten päätöksiin, ja siksi niiltä voi odottaa pitkäkestoista pysyvyyttä. Tämä pitkäkestoinen pysyvyys mahdollistaa kouluttajille ennustettavan ympäristön suunnitella tekemisiään. Kuitenkin IANLP vastaanottaa Fellow Member Trainereiden tekemiä parannusehdotuksia ja kehitysideoita. IANLP:n standardeja voidaan pyynnöstä muokata hieman vastaamaan erilaisia paikallisia tarpeita, kunhan IANLP:n vähimmäisvaatimukset tulevat täytetyksi.

➤ Verkostoituminen

IANLP tarjoaa foorumin luoda alueellisia kontakteja niin asiakkaille, opiskelijoille kuin kouluttajille. IANLP tukee Fellow Member Trainereiden verkostoitumista informoimalla jäsenten yhteystietoja toisilleen. IANLP ei järjestä tämän enempää toimintaa. IANLP rohkaisee avoimesti paikallisia ja kansallisia yhdistyksiä täydentämään toimillaan IANLP:tä.

Minkälaista tukea odotat IANLP:n kaltaiselta kansainväliseltä organisaatiolta?

Tämä saattaa kuulostaa kummalliselta, mutta henkilökohtaisesti en tunne olevani lisätuen tarpeessa. IANLP tukee minua parhaiten, olemalla juuri tällainen. Koulutusstandardien vahva

pysyvyys on tuki sekä minulle että koulullemme. Jos useammat NLP Trainerit ympäri maailman tulevat Fellow Member Trainereiksi, hyödyn aina vain enemmän IANLP:stä, koska silloin IANLP:n standardeista tulee todella tiedostetut standardit ja maamme sivistystoimi tunnustaa nämä standardit ja meidän työmme täällä Sveitsissä vielä paremmin.

Minkä viestin haluat antaa kouluttajille maihin, joissa NLP on vielä alussa?

- Ole rohkea ja painota laatua! Tiedän ettei se ole aina helppoa kun toiset järjestävät 7-päiväisiä practitioner -koulutuksia ja "joudutettuja" –koulutuksia yms. Mutta pidemmällä aikavälillä siitä hyötyy. Tämä tarkoittaa sitä, että sinun on työskenneltävä oman, sekä koulu- että kouluttaja -identiteetin kanssa. Ole tietoinen, että koulutuksesta saatu todistus ei ole vain oikeaksi todistettu paperi "koulutuksessa mukana olosta", vaan se on paljon enemmän todistus pätevyydestä. Jollei opiskelija saavuta tuota pätevyyttä, jätä todistus antamatta. Pyydä opiskelijaa opiskelemaan lisää, tarjoa lisäkoulutusta, lopeta opiskelijan kouluttaminen; tee se, mikä on tarkoituksenmukaista juuri tälle yksittäiselle opiskelijalle. Tämä osoittaa, että välität laadusta enemmän kuin rahasta.
- Hanki mahdollisimman monia erilaisia trainereita ja kouluja kotimaassasi olevaan yhdistykseen. Tämä auttaa koko NLP:tä saamaan yleisen tunnustuksen.
- Tarkista yleisten (aikuis-)oppilaitosten tutkintoja ja löydä keinoja saada NLP -practitioner, NLP -master ja NLP -trainer –koulutuksia osaksi heidän koulutuksiaan. Jos ihmiset voivat saada yleisistä tutkinnoista todistuksia NLP -koulutuksista, se auttaa tuomaan enemmän ihmisiä NLP -koulutuksiin ja lisäämään NLP:n tunnettuutta ja mainetta.

Voit vapaasti olla minuun yhteydessä koska vain. Olen onnellinen ja ylpeä saadessani olla kumppanina IANLP verkostossa!

Ueli Frischknecht, info@ia-NLP.org

Secretary General IANLP / NLP-Academy Switzerland

Mikä on haastattelijan oma suhde NLP:hen ja IANLP:hen?

"Olen ollut onnekas, kun olen kohdannut jotain niin monipuolista, hauskaa ja innostavaa kuin NLP on. Heti ensimmäisestä koulutuspäivästäni practitioner -koulutuksessa tunsin tullessi johonkin itselleni tuttuun, monien mahdollisuuksien maailmaan, ikään kuin "kotiin". Monet minussa olevat ajatukset ja asiat pukeutuivat käsitteiksi ja sanoiksi, näkyviksi ja tietoisiksi asioiksi ja taidoiksi. Tunsin, että tätä haluan opiskella lisää. Nyt olen ollut NLP:n värikylläisessä, moniäänisessä ja erilaisten tunteiden kirjomassa maailmassa vuodesta 1997 ja NLP on sisäistynyt itseeni ja elämäni. Oppiminen jatkuu edelleen.

IANLP vaatimusten mukaiset koulutukset ovat mielestäni hyvänä vaihtoehtona NLP koulutusten tarjonnan moninaiseen joukkoon. NLP:n fokus ei ole totuudessa vaan toimivuudessa. On tärkeää löytää se mikä toimii itse kullekin, niin myös tässä oppimisasiassa. Jatkan edelleen NLP practitioner- ja NLP master practitioner – koulutusten kouluttamista Suomen NLP -yhdistyksen suositusten mukaisesti. Olen lisännyt tarjontaani IANLP:n koulutusvaatimusten mukaiset täydennykset sitä haluaville. Tuleva NLP Trainer on täysin IANLP:n mukainen.

Käymäni practitioner- ja trainer-koulutusteni kouluttajat näyttivät aikanaan rohkeasti esimerkkiä, kun vaativat NLP -taitojen osaamista ja NLP -ajattelun sisäistymistä todistuksen saannin

vastineeksi. Kumpikaan heistä ei antanut todistusta opiskelijalle, joka ei ollut taidollisesti saavuttanut todistukseen vaadittavaa pätevyyttä, eikä ollut sisäistänyt NLP-ajattelua ja -perusoletuksia. Molemmat kouluttajat edellyttivät lisäopintoja todistuksen saamiseksi. Olen ottanut tämän asian puheeksi näiden omien NLP-vuosieni aikana muutamien, niin ulkomaisten kuin kotimaisten kouluttajien kanssa. Monissa maissa tämä on jo arkipäivää. Suomessa NLP-osaamisen laadun varmistamiseen ei ole toistaiseksi ryhdytty. Kuitenkin kiinnostus on aika ajoin noussut esiin joidenkin opiskelijoiden puolelta. Suuret kiitokset jokaiselle, sysäyksestä tähän suuntaan.

Olen hakenut Fellow Member Trainer IANLP kouluttajasertifiointia, koska haluan painottaa entistä näkyvämmiin osaamisen laadukkuutta ja opitun sisäistymistä. Minulle on tärkeää, että opitut taidot on mahdollista viedä käytäntöön, osaksi jokapäiväisiä askareita, elämää. Koulutukseen kuuluvat, sen ulkopuolella tehtävät harjoitukset, työnhajaukset ja hyväksytysti suoritettu sekä kirjallinen koe että näyttökoe, kertovat opiskelijalle ja kouluttajalle kompetenssista, taitojen laadusta ja antaa koulutuksen käyneelle vahvan pohjan ja luottamuksen käyttää NLP-taitojaan jokapäiväisissä tilanteissa. Tiedän IANLP – todistuksen ja siinä olevan sinetin kertovan todistuksen saajan pätevyydestä ja osaamisen laadusta. Todistus kertoo lisäksi siitä, että saaja käyttää näitä tekniikoita myös itseensä, kehittyäkseen sekä ihmisenä että ammatillisesti. IANLP tuo mielestäni turvallisesti ”lihoja luiden ympärille” ja sen standardit tekevät NLP-koulutuksista aiempaa kokonaisvaltaisempia.”